



Coevorden bekend kleur

Terugblik
4 jaar
Regenbooggemeente

Inhoudsopgave



Inleiding

1. Totstandkoming Drenthe Regenboogprovincie
2. Coevorden Regenbooggemeente
3. Diversiteitsplatform Coevorden
4. Meldpunt Discriminatie Drenthe
5. Terugblik
 - 5.1 Provinciale activiteiten
 - 5.2 Lokale activiteiten
6. Activiteiten 2021
7. Ambities en borging
8. Monitoring
9. PR en communicatie
10. Financiën

Bijlagen:

1. Cijfers
2. Activiteitenkalender

Inleiding



In de gemeente Coevorden streven we ernaar dat iedereen erbij hoort. We zijn van mening dat iemands seksuele geaardheid, genderidentiteit, geloof, nationaliteit, handicap, chronische ziekte of leeftijd nooit een oorzaak mag zijn om je onveilig of niet sociaal geaccepteerd te voelen.

Wettelijke verplichting

De gemeente is wettelijk verplicht uitvoering te geven aan artikel 1 van de Grondwet. Hierin staat dat iedereen die zich in Nederland bevindt in gelijke gevallen gelijk moet worden behandeld en op geen enkele grond gediscrimineerd mag worden en de sociale veiligheid gegarandeerd moet worden. Ook het aanzetten tot haat of discriminatie is verboden.

In Coevorden wordt discriminatie niet getolereerd. De gemeente is er voor alle inwoners. Alle inwoners moeten gelijke kansen hebben om zich te ontplooiën en een gelukkig leven te leiden. Inwoners die om welke reden dan ook kwetsbaar zijn, verdienen een extra steuntje om die gelijke kans mogelijk te maken. Het is daarom ook ontzettend belangrijk om als gemeente zichtbaar te maken dat we hiervoor aandacht hebben.

Regenbooggemeente

Coevorden op 28 februari 2017 een Regenbooggemeente geworden. Dit naar aanleiding van een motie binnen de gemeenteraad. Coevorden heeft er voor gekozen om zich te richten op het vergroten van de sociale acceptatie en veiligheid van LHBT's¹⁾, maar ook op het terugdringen van discriminatie, het onterecht verschil maken tussen mensen op basis van kenmerken die in een bepaalde situatie niet van belang zijn.

Draagvlak

Door het Diversiteitsplatform Coevorden zijn er de afgelopen paar jaar diverse activiteiten/interventies georganiseerd. Hiervoor is veel draagvlak ontstaan. Er is samenwerking ontstaan met inwoners, culturele en maatschappelijk organisaties, sportverenigingen, belangenorganisaties, kerken, ondernemers en Drentse gemeenten. We hebben actief samengewerkt om invulling te geven aan Coevorden als Regenbooggemeente. De inzet van vrijwilligers, financiële bijdragen en het meewerken van diverse organisaties, zoals de Historische Vereniging Coevorden, Bibliotheek Coevorden, PKN Coevorden, Theater Hofpoort, het Stedelijk Museum, Netwerk Roze+Drenthe, sportverenigingen en ondernemers hebben het mogelijk gemaakt om invulling te geven aan Coevorden als Regenbooggemeente.

Kwetsbare groepen

Helaas moeten we constateren dat er nog genoeg te doen is. Uit diverse cijfers (zie ook bijlage 1), evenals berichten in de media, kunnen we de conclusie trekken dat we door moeten gaan met onze activiteiten. We moeten blijven uitdragen en bespreekbaar maken dat discriminatie, vooroordelen, pesten en geweld niet normaal is en niet geaccepteerd wordt. Bij jongeren die twifelen over LHBT-gevoelens komt vier tot vijf keer vaker een poging tot zelfmoord voor en veel LHBT-ouders hebben te maken met psychische klachten, depressiviteit en eenzaamheid. In die zin ligt onze focus op alle leeftijden, van jong tot oud.

In deze notitie geven we een terugblik over de activiteiten van Coevorden 4 jaar als Regenbooggemeente. Daarnaast geven wij u een inkijk in onze ambities voor de komende jaren.

1) In dit document bedoelen we met LHBT's de groep LHBTQIAP.

1. Totstandkoming Drenthe Regenboogprovincie

In 2008 startte het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) met het Koploperprogramma. Met 18 Koplopergemeenten werd in een convenant verklaard dat zij inspanningen gaan leveren om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT's te bevorderen. In de periode 2012 tot en met 2014 ging het verder onder



de naam 'Gemeentelijk LHBT-beleid'. Vanaf 2015 gebruiken we de naam 'Regenboogsteden'.

Op 16 juni 2016 heeft de Raad van de Europese Unie Raadsconclusies aangenomen over EU-beleid welke gericht is op vrouwenrechten, gendergelijkheid en op het beschermen van LHBT's in de EU. Alle 28 EU-lidstaten waren eensgezind voor het versterken van de bewustwording in de Europese Unie van (bestaande) rechten en daarmee het garanderen van wettelijke bescherming van LHBT's. Met deze afspraken committeerden de lidstaten zich tot een jaarlijkse rapportage van de Europese Commissie over de voortgang van de positie van LHBT's in ieder Europees land.

Op 6 juli 2016 hebben de Provinciale Staten van Drenthe zich uitgesproken om Regenboogprovincie te zijn en daarmee was Drenthe de eerste Regenboogprovincie van Nederland. Hierop is een provinciaal overleg opgestart waarbij de provincie, Meldpunt Discriminatie Drenthe en gemeentelijke ambtenaren betrokken zijn. Het doel van dit overleg is om elkaar te inspireren en te informeren. Daarnaast worden gezamenlijk activiteiten ontplooid, onder andere in de jaarlijkse Regenboogweek. Deze week is altijd in de week van 11 oktober, de Internationale Coming out day.

2. Coevorden Regenbooggemeente

Op initiatief van PAC en PvdA en mede ingediend door D66 en het CDA is op 28 februari 2017 een motie ingediend dat Coevorden een Regenbooggemeente wordt. De aanleiding van de motie was de mishandeling van een jong homostel in het centrum van Coevorden. De motie werd aangenomen: de gemeenteraad heeft op 28 februari 2017 unaniem besloten dat Coevorden voortaan een Regenbooggemeente is.

Regenboogvlag

Op Roze Zaterdag, 24 juni 2017, is in Coevorden de regenboogvlag door twee raadsleden uitgehangen boven de Heeren van Coevorden ter hoogte van het balkon dat grenst aan de raadszaal. Deze vlag blijft hier permanent hangen omdat we het erg belangrijk vinden dat onze inwoners zich er constant van bewust zijn dat iedereen er bij hoort en zichzelf mag zijn.

3. Diversiteitsplatform Coevorden

In de raadsvergadering van 6 november 2018 is besloten een Diversiteitsplatform op te richten om op een meer permanente wijze uiting te geven aan het feit dat Coevorden een regenbooggemeente is.

Het Diversiteitsplatform Coevorden adviseert gevraagd en ongevraagd over diversiteit, discriminatie en acceptatie van bijvoorbeeld afkomst, huidskleur, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte. Het Diversiteitsplatform organiseert activiteiten en neemt initiatieven om diversiteit in de gemeente zichtbaar te maken en te bespreken. Het doel is te zorgen dat vooroordelen, discriminatie, pesten en geweld afneemt.

Het Diversiteitsplatform Coevorden bestaat momenteel uit drie raadsleden (PAC, D66 en PvdA), Jongerenraad, leden supportgroep LHBTQIAP, opbouwwerker(s) Maatschappelijk Welzijn Coevorden, directeur Hofpoort, het COC en de beleidsmedewerker welzijn & preventie volksgezondheid.

Er haken wisselend belangstellenden aan en er is samenwerking vanuit bijvoorbeeld Maatschappelijk Welzijn Coevorden zoals een schoolmaatschappelijk werker of een jongerenwerker/ buurtsportcoach, maar ook vanuit cultuursector zoals de Openbare



Bibliotheek en de Historische Vereniging Coevorden. Daarnaast ook vanuit onderwijs, de zorg, de ouderenbond en de verschillende kerken binnen onze gemeente. Het Diversiteitsplatform is steeds op zoek naar nieuwe leden zoals bijvoorbeeld vanuit sport, religie, COA, etc. Dit om inzicht te krijgen in de problematiek rondom discriminatie, vooroordelen, pesten en geweld maar ook in wensen en behoeften.

4. Meldpunt Discriminatie Drenthe (MDD)

Gemeenten zijn volgens de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorziening (WGA, 2009) verplicht om een onafhankelijk meldpunt te hebben voor iedereen die zich slachtoffer voelt van discriminatie of die daarvan getuige is. Sinds 2011 is er in de provincie Drenthe voor gekozen om een gezamenlijk meldpunt, het Meldpunt Discriminatie Drenthe, in te richten.

Taken MDD

De kerntaken van het MDD zijn: klachtbehandeling, registratie, preventie/educatie, advies/informatie, casus- en beleidsoverleg en ontwikkeling & innovatie. Inwoners kunnen bij het MDD terecht voor vragen, advies, melding en de begeleiding van klachten. Ook getuigen kunnen melden. Opties voor klachtbehandeling zijn hoor en wederhoor, bemiddeling of een luisterend oor. Het MDD en de melder zoeken samen naar een passende oplossing.

Alle binnenkomende meldingen worden zorgvuldig geregistreerd en zijn jaarlijks terug te vinden in de Monitor Discriminatie Noord-Nederland. Het MDD werkt hierbij samen met de meldpunten in de provincies Groningen en Friesland.

De Monitor Noord Nederland geeft een totaaloverzicht van discriminatie volgens de registraties van de drie betrokken meldpunten, van de politie Eenheid Noord-Nederland en cijfers van het College voor de Rechten van de Mens (CRM). Zie bijlage 1. voor de cijfers.

Er is inhoudelijke samenwerking tussen het MDD, politie, het Openbaar Ministerie, en het noordelijke expertise centrum Diversiteit van de politie en de gemeente, zowel op casus- als op beleidsniveau.

Het MDD verzorgt voorlichtingen en workshops op maat (fysiek en digitaal) bij scholen, gemeenten, organisaties en bedrijven.

Binnen het School Preventie Plan verzorgt het MDD op de basisscholen in Coevorden de voorlichting 'discriminatie'. Zie voor toelichting: 5.2 Lokale activiteiten.

5. Terugblik

5.1 Provinciale activiteiten

Vanuit de provincie (Statenlid) en CMOSTamm (als uitvoerder van Meldpunt Discriminatie Drenthe) is in 2017 een ambtelijk werkgroep ontstaan. Het doel van deze werkgroep is om ervaringen te delen en gezamenlijk activiteiten te ontplooiën in de Drentse Regenboogweek.

Deze activiteiten zijn onder andere:

- Huus van de Taol heeft in een speciaal Regenboogthemanummer van het blad ZINNIG aandacht besteed aan de Drentse schrijver en dichter Gerard Nijenhuis en zijn man;
- In Kamp Westerbork is een mini-expositie in over vervolging homoseksuelen in de Tweede Wereldoorlog gehouden;
- Kunst & Cultuur Drenthe heeft een lespakket voor het primair en voortgezet onderwijs rond de film Billy Elliott beschikbaar gesteld en



- advies aan scholen gegeven hoe ze in de Regenboogweek aandacht kunnen geven aan het thema, zoals in de Oktobermaand Kindermaand;
- Landelijke première van de film Anders.
In 2017 is de film Anders in opdracht van de provincie geproduceerd door de Drentse filmmaker Reinout Hellenthal. In deze film is aandacht voor de acceptatie van mensen die anders zijn in het algemeen en in het bijzonder de positie van transgenders.
De film is in eerste instantie gemaakt voor alle Drentse vo-scholen, Havo/Vwo klas 3 en 4 en MBO klas 1 en 2. Ter aanvulling op de film is een gratis lespakket ontwikkeld. Leerkrachten en leerlingen kunnen actief met het thema aan de slag. De film en het lesmateriaal zijn nog steeds beschikbaar.
 - In veel bibliotheken in Drenthe is op diverse manieren aandacht besteed aan de Regenboogweek. Er zijn lezingen en voorlichtingsavonden georganiseerd. Meerdere bibliotheken hebben ook speciale Regenboogkasten samengesteld met boeken, dvd's en cd's rondom dit thema.
 - In diverse bioscopen/filmhuizen/theaters zijn films vertoond, een quiz georganiseerd etc.;
 - In het provinciehuis in Assen is een jeugddebat over het onderwerp 'LHBT en/in de politiek' georganiseerd door 'Vrouwen kiezen';
 - Er zijn regenboogarmbanden en regenboogvlaggen voor Regenboogvoetbalwedstrijden beschikbaar gesteld;
 - FC Emmen heeft tegen Fortuna Sittard een Regenboogwedstrijd gespeeld;
 - Het realiseren van Regenboogzebrapaden in Hoogeveen, Assen en Emmen;
 - Er zijn workshops discriminatie en acceptatie verzorgd door Meldpunt Discriminatie Drenthe. Dit ook met medewerking van ervaringsdeskundigen;
 - Het ieder jaar organiseren van een 'vlaggenzee': regenboogvlaggen beschikbaar te stellen voor organisaties, verenigingen, ondernemers etc. voor het uithangen tijdens de Drentse Regenboogweek.

5.2 Lokaal

Binnen onze gemeente hebben we een belangrijke rol om ervoor te zorgen dat onze inwoners met plezier wonen. Zich veilig voelen. Zich geaccepteerd voelen. Als gemeente ondersteunen we iedereen op de manier die hij of zij nodig heeft. Het is onze taak er voor iedereen te zijn, vooral voor onze kwetsbare inwoners. Dit doen we door in al ons beleid rekening te houden met de diversiteit van al onze inwoners.

Met beperkte financiële middelen en in samenwerking met inwoners, partners, organisaties, scholen, ondernemers en sportverenigingen zijn een aantal activiteiten/interventies ingezet.

Sport- en preventieakkoord

Het Diversiteitsplatform is partner geworden van het Sport- en preventieakkoord Coevorden. Hiermee staan we achter een gezonde gemeente, waarin we meer mensen in beweging krijgen en houden en waar het voor iedereen mogelijk moet zijn om aan sporten en bewegen mee te doen. Zo kunnen jong en oud in Coevorden genieten van de voordelen van het sporten en bewegen. Hierbij gaat in het bijzonder de aandacht uit naar de kwetsbare inwoners. We willen dat iedereen mee kan doen. Meedoen aan sport en plezier in sport is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Door een inclusief sport- en beweegaanbod kunnen we gebruik maken van de maatschappelijke waarde van sport en bewegen. Inclusie draagt bij aan het meedoen aan en het genieten van sport. Het gaat erom dat iedereen:



- Met plezier mee kan doen;
- Zich welkom voelt;
- Erbij hoort;
- Geaccepteerd wordt;
- Niet uitgesloten wordt;
- Eigen sportkeuzes kan maken.

Gezonde school

Binnen de ambitie 'Sport, preventie en onderwijs' hebben we als doel dat een meerderheid van de scholen van het basis- en voortgezet onderwijs een Gezonde school vignet behaald. De Gezonde School heeft onder andere ook het thema 'relaties en seksuele vorming' waarvoor een vignet kan worden behaald.

Structurele activiteiten

School Preventie Plan

Vanaf schooljaar 2018-2019 zijn binnen het School Preventie Plan onderstaande voorlichtingen opgenomen. Het School Preventie Plan is een aanbod van diverse voorlichtingen voor groepen (6), 7 en 8 van alle basisscholen in de gemeente Coevorden.

- De voorlichting 'iedereen is anders' is door Maatschappelijk Welzijn Coevorden ontwikkeld en wordt door de jongerenwerker aangeboden. De voorlichting heeft als doel om onder andere de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBT'ers te vergroten, maar ook het terugdringen van vooroordelen en discriminatie. Leerlingen worden bewust gemaakt dat ze respectvol om moeten gaan met de diversiteit binnen de samenleving en dat het belangrijk is om jezelf te kunnen zijn.
- De voorlichting 'in gesprek over seks' wordt ook door Maatschappelijk Welzijn Coevorden. Sommige leerlingen krijgen van hun ouders uitgebreide seksuele voorlichting, anderen helemaal niet. Of leerlingen krijgen informatie uit hun omgeving of via de media die te eenzijdig, niet juist of te beperkt is. Daarom is het waardevol dat ze op school leren over gezonde relaties en seksualiteit.
- Meldpunt Discriminatie Drenthe (MDD) verzorgt de voorlichting 'discriminatie'. In deze voorlichting maken leerlingen kennis met het effect van vooroordelen, pesten en discrimineren. De voorlichtingen van het MDD vallen binnen het 'pluspakket' welke we afnemen van MDD. Sinds 1 december 2012 zijn de kerndoelen van scholen aangepast. Scholen zijn verplicht aandacht te besteden aan seksualiteit en diversiteit, waaronder seksuele diversiteit. Daarmee zijn alle scholen verplicht om deze aspecten op te nemen in hun onderwijsaanbod. De manier waarop en de mate waarin zij dat doen blijft een zaak van de school zelf.

Overige activiteiten

Onderstaande overige activiteiten worden jaarlijks door het Diversiteitsplatform in samenwerking met diverse partners, organisaties en inwoners georganiseerd op bijzondere dagen rondom discriminatie, racisme, LHBTI+ etc. (Zie bijlage 2. voor een overzicht van deze bijzondere dagen.)

De activiteiten welke de afgelopen jaren zijn georganiseerd zijn onder andere:

- De Nieuwe Veste is gestart met de GSA (Gay Straight Alliance) en het openen van een lokaal waar de GSA eens per week samenkomt.
- Theater Hofpoort, in samenwerking met Maatschappelijk Welzijn Coevorden, de film 'The Danish Girl' vertoond en een Silent Disco georganiseerd. Inloop met drankje en Regenboog-tapashapjes en een informatiemarkt.



- Het opstarten van de LHBTQIAP Support Groep Coevorden. (Deze is inmiddels ook weer gestopt, maar de onderlinge contacten zijn er nog wel.)
 - Het kenbaar maken aan sportverenigingen dat de John Blankenstein Foundation gratis workshops aanbiedt aan sportverenigingen; het bespreekbaar maken van de acceptatie van LHBT'ers in de sport.
 - De Jongerenraad Coevorden heeft in samenwerking met het COC een 'gratis knuffel' en 'napoleon-snoepjes met een boodschap' weggeven op de Markt in Coevorden voor meer zichtbaarheid van de LHBT's.
 - Voor de gemeentelijke organisatie is een interactieve theatershow over integriteit (ongewenste omgangsvormen zoals pesten, discriminatie en intimidatie, maar ook hoe misstanden bespreekbaar maken) georganiseerd. Hierbij waren diverse organisaties betrokken zoals de vertrouwenspersoon, Meldpunt Discriminatie Drenthe, COC Groningen-Drenthe en ervaringsdeskundigen.
 - Loopgroep Coevorden heeft een Plein tot Plein-loop georganiseerd. Voor de deelnemers zijn Regenboogrozen door een lokale bloemist gesponsord.
 - Het organiseren van een fotowedstrijd met als thema 'diversiteit'. Deelnemers mochten aan dit thema een eigen interpretatie geven. Een jury heeft de 15 beste foto's gekozen. Deze zijn uitvergroet en tentoongesteld in Hofpoort Inclus. Na de opening van de tentoonstelling is er een film vertoond.
 - Coevorden heeft meegedaan aan de provinciale 'vlaggenzee' in de Regenboogweek. Er zijn regenboogvlaggen beschikbaar gesteld voor alle organisaties, verenigingen, bedrijven etc. in Coevorden.
 - De Regenboogkast van bibliotheek Coevorden is opgepimpt en gevuld met boeken voor jong en oud over het thema LHBTI+. De bibliotheek kon hierover advies geven en er was een flyer beschikbaar. Maria Smit heeft deze kast geopend.
 - Er is een aantal keren een 'diversiteitsdienst' georganiseerd in het kerkje in Zweeloo.
 - De opname van Regenboogijs in het assortiment van een lokale ijssalon;
 - De opname van Regenbooggebak in het assortiment door een lokale bakker.
 - Het verlichten van de Watertoren op Paarse vrijdag.
 - De organisatie van Nationale Vrouwendag (Hofpoort, Stedelijk Museum, de Synagoge, Home Start en de bibliotheek) hebben op de Internationale Vrouwendag een programma rond sterke vrouwen georganiseerd.
-
- Vanuit het Diversiteitsplatform is een brief naar het college van B&W gestuurd met het voorstel om op de 'Dag van de mensenrechten' steun te betuigen aan de mensen in Wit-Rusland die tegen de huidige president Loekasjenko zijn. Hierop hebben de burgemeester en een lid van het Diversiteitsplatform en Jongerenraad de Pagoniavlag gehesen. Ook is er namens de gemeente een brief naar het stadsbestuur van partnerstad Brest gestuurd dat partnerschap op het spel staat als er geen eind gemaakt wordt aan de gewelddadige onderdrukking. Coevorden heeft hierover een rondetafelconferentie over de situatie in Brest gehouden met de oppositie van maatschappelijke partijen.
 - Er is een start gemaakt met het in gesprek gaan met het voortgezet onderwijs. Dit omdat er signalen vanuit de jongeren zijn gekomen dat het voortgezet onderwijs geen veilige omgeving is om 'uit de kast te komen', dat er wordt gepest en dat jongeren zich niet gehoord voelen;



- Er is meegedacht over de regenboogfietstunnel in Ossehaar.
- Er was aandacht voor de homovervolging in de Tweede Wereldoorlog tijdens de kranslegging op 4 mei.
- Uitreiking Regenboogvoetbal aan Maria tijdens de Nationale Complimenten dag. De prijs wordt uitgereikt aan personen die zich in de breedste zin inzetten voor de diversiteit in de gemeente Coevorden.
- De Jongerenraad heeft tijdens de Tweede Kamer verkiezingen aandacht gevraagd voor 'Stemrecht voor jongeren'.
- In gesprek met de jongerenvereniging 'De Ravelijn'.
- De ervaringsdeskundige van het COC heeft gastlessen verzorgd over seksuele diversiteit op het voortgezet onderwijs.

6. Activiteiten 2021

Nationale Sportweek

In de week van 17 tot en met 27 september 2021 is Coevorden, naast vier andere steden (Alphen aan den Rijn, Eindhoven, Lelystad en Nieuwegein), hostcity van de Nationale Sportweek. In samenwerking met NOC*NSF wordt het programma gevuld. Het thema is 'Sport doet iets met je'. Het is belangrijk om te laten zien hoe leuk het is om te sporten, ook weer na de coronacrisis, maar ook om aandacht te schenken aan de toegankelijkheid van sport.

In de Nationale Sportweek hebben we diverse themadagen, waaronder 'inclusief sporten' en 'scholen'. Binnen de thema's geven we aandacht aan onder andere diversiteit, inclusie, discriminatie en pesten.

Wat gaan we doen? (onder voorbehoud)

- Tijdens de opening door JOGG-ambassadeur Juvat Westendorp aandacht vragen voor diversiteit.
- Tijdens de start van de activiteiten is er een Beweefestival 'Actief in Coevorden' in het centrum van Coevorden waar demonstraties, workshops en een sportmarkt zal zijn. Op deze markt heeft het Diversiteitsplatform Coevorden een standje waar we aandacht vragen/in gesprek gaan over diversiteit, discriminatie etc.
- De John Blankenstein Foundation verzorgt gratis workshops in de sportsector om sporters en hun directe omgeving meer bewust te maken van een inclusieve omgeving voor LHBT'ers. We geven in de Nationale Sportweek aandacht aan deze mogelijkheid.

- We vragen om van 'Walking Football' (activiteit in samenwerking met FC Emmen Naoberschap United) ook een Regenboogactiviteit te maken. De KNVB stelt hiervoor regenboogvoetballen beschikbaar vanwege hun aanvalsplan 'Ons voetbal is van iedereen' voor de aanpak van racisme en discriminatie in het gehele voetbal.
- Aan sportverenigingen is gevraagd activiteiten te organiseren die betrekking hebben op de thema's in deze week. (Voor activiteiten na de coronaperiode zijn middelen beschikbaar via de subsidieregeling 'Frisse start'.)
- Themadag 'Inclusief sporten/uniiek sporten': programma School on Wheels in samenwerking met Fonds Gehandicapten Sport op een aantal basisscholen.
- Open training door G-team Bijzondere Eredivisie van FC Emmen in sportpark De Pampert in Coevorden.
- Aandacht voor informatiepunt sporthulpmiddelen (i.s.m. Emmen en Borger-Odoorn) en voor de doe-mee webwinkel voor minima.

Drentse Regenboogweek



Het Diversiteitsplatform is bezig met het organiseren van activiteiten voor de Drentse Regenboogweek onder de naam 'Coevorden bekent kleur'. Met deze activiteiten sluiten we ook aan op de activiteiten binnen de Culturele Gemeente Coevorden.

Wat is het programma? (onder voorbehoud)

- Officiële opening van de Regenboogweek en aankomst Drentse regenboogestafette, die loopt van Schoonoord naar de Markt in Coevorden. Dit met medewerking van Coevorder sportverenigingen waaronder Codac en Loopgroep Coevorden. De afsluiting is door een Flashmob en steltlopers met medewerking van dansschool In2dance.
- Het in samenwerking met de Historische Vereniging Coevorden organiseren van een lezing van drs. Gerrit Kleis, historicus en tevens dichter en publicist over diversiteit door de eeuwen heen.
- Roze kerkdienst in de kerk in Zweeloo.
- Een filmvertoning van Priscilla Queen of the desert op Coming Out Day bij Maatschappelijk Welzijn Coevorden.
- Cabaretvoorstelling (S)experiment van Kirsten van Teijn in Hofpoort of De Fabriek.
- Roze pubquiz in diverse kroegen in Coevorden met medewerking van Jarno Kikkert en de horeca in Coevorden.
- Lezing Splinter Chabot: overdag gaat hij naar De Nieuwe Veste en 's avonds in theater Hofpoort. Splinter Chabot is schrijver en programmamaker. In zijn boek 'Confettiregen' (2020) beschrijft hij hoe de jongen Wobie zijn comingout beleefd. Dit is een belangrijk boek die verschillende generaties herkenning zal geven en ook verschillende generaties raakt. Door hem in contact te brengen met de leerlingen van De Nieuwe Veste hopen wij dat jongeren zonder angst het lef hebben zichzelf te zijn en hun eigen verhalen te maken.
- Op Roze zaterdag: het beschikbaar stellen en uithangen van Regenboogvlaggen door organisaties, bedrijven en verenigingen.
- Deelnemende ondernemers laten we een presentje uitdelen aan klanten.
- Historische modeshow Oud Oranje in het Kasteel met medewerking van de Openbare Bibliotheek. Als afsluiting een drankje en hapje voor vrijwilligers van deze week en genodigden.
- Aal Goud, 2 voorstellingen: gezellig middag met verhalen en zang rondom diversiteit voor bewoners van woonzorgcentrum De Schutse (voor bewustwording en aftrap van een certificeringstraject gericht op diversiteitsbewustzijn).

7. Ambities en borging

Het Diversiteitsplatform heeft voor de komende jaren de volgende ambities:

Het als gemeente herkenbaar zijn voor alle inwoners zonder onderscheid.

- Borging van de doelstellingen van de Regenbooggemeente binnen andere beleidsterreinen. We maken geen apart beleid voor doelgroepen, maar ontwikkelen algemeen beleid, waarbinnen rekening wordt gehouden met de diversiteit van onze inwoners.
- Het optimaliseren van samenwerking met diverse organisaties, verenigingen, inwoners door vergroten van de structurele betrokkenheid.
- Het laten aanhaken van vertegenwoordigers van verschillende maatschappelijke organisaties, zoals bijv. sport, onderwijs, zorg en kerkgenootschappen.
- Het verbinden van de diverse netwerken.
- Een bijdrage leveren aan een inclusieve samenleving: het verminderen van vooroordelen en discriminatie door het vergroten van empathie of inlevingsvermogen. Dit kan door verschillende activiteiten worden gedaan zoals het vertonen van een film of documentaire, theatervoorstelling, het luisteren naar een interview (ervaringsverhalen), via nieuwsberichten of een



sportevenement. Uit onderzoek van Movisie blijkt dat film en theater voor jongeren het meest effectief is.

Daarbij moeten we voorkomen dat activiteiten een informeel karakter krijgen.

- Het bespreekbaar maken van en ondersteuning bieden met betrekking tot diversiteit.
- De bekendheid en kennis te vergroten rondom diversiteit.
- Het ophalen van signalen en suggesties hiervoor bij onze inwoners om hierin gezamenlijk iets te kunnen doen.
- Meer aandacht voor de mogelijkheid tot het melden aan en de eventuele hulp van Meldpunt Discriminatie Drenthe.

Uit onderzoek blijkt dat slechts een kwart van de mensen die zich gediscrimineerd voelt, overweegt hiervan melding te maken. De overgrote meerderheid meldt discriminatie niet. Vaak is onbekend dat het MDD actief klachtenbehandeling uitvoert. Daarnaast speelt angst voor de gevolgen van melden ook een grote rol. Dit houdt in dat beschikbare cijfers geen goed beeld geven van de omvang van discriminatie.

- Als Diversiteitsplatform meer herkenbaar zijn.
Het nieuwe logo Diversiteitsplatform Coevorden (ontwerper Herman Rozen):



8. Monitoring

Om een beeld te krijgen van resultaten met betrekking tot sociale acceptatie en veiligheid van onze inwoners hebben we de cijfers van de gezondheidsonderzoeken van GGD Drenthe, de jaarlijkse cijfers van Meldpunt Discriminatie Drenthe, Politie-eenheid Noord Nederland en van het College voor de Rechten van de Mens.

In de Gezondheidsmonitor Jeugd wordt beperkt gevraagd naar pesten. In de Gezondheidsmonitor van volwassenen en ouderen worden geen vragen gesteld met betrekking tot discriminatie of pesten. De gemeente heeft de optie om extra vragen op te laten nemen in genoemde onderzoeken.

Mogelijke aanvullende onderwerpen hierin zijn:

- Seksuele voorkeur;
- Gelijke rechten;
- Algemene acceptatie;
- Reacties op (seksuele) diversiteit in de omgeving;
- Reacties op (seksuele) diversiteit in het openbaar (discriminerende reacties in het uitgaansleven, sport of werk).



9. PR en communicatie

Door middel van berichten op Social Media, persberichten en het geven van interviews vragen we aandacht voor onze missie en de diverse activiteiten.

- Het opstellen van een communicatieplan;
- Persbericht opstellen voor elke activiteit;
- Actuele berichten delen via Instagram en Facebook, gekoppeld aan de jaarkalender;
- Zoveel mogelijk publiciteit geven aan activiteiten zodat ook deelnemers vanuit andere gemeenten kunnen aanhaken;
- Gebruik maken van de diverse mediakanalen zoals bijv. ZO34!;
- Herkenbaar logo.

10. Financiën

In oktober 2018 hebben 55 Regenbooggemeenten een intentieverklaring getekend met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. Het ministerie heeft besloten alleen met de G50 gemeenten (> 100.000 inwoners) deze samenwerking aan te gaan (en met de gemeenten die voor 12 oktober 2018, in een eerdere projectperiode, een intentieverklaring met OCW hadden ondertekend). Andere gemeenten komen niet in aanmerking voor subsidie van OCW.

In de meicirculaire 2021 is een structureel bedrag van € 14.000 beschikbaar gesteld voor 'Versterking gemeentelijke discriminatievoorziening'.

Onderstaand de kosten voor 2021:

| | | subtotaal | totaal incl. BTW |
|--|--------------------------|------------|--------------------|
| Meldpunt Discriminatie Drenthe basispakket | € 0,27 x aantal inwoners | € 9.580,00 | € 11.591,80 |
| Meldpunt Discriminatie Drenthe pluspakket (incl. zeven voorlichtingen per jaar op scholen) | € 0,10 x aantal inwoners | € 3.529,70 | € 4.270,94 |
| Totaal | | | € 15.862,74 |

Wat vraagt het Diversiteitsplatform Coevorden?

- Om uitvoering te kunnen geven aan de doelstellingen van Coevorden als Regenbooggemeente denkt het Diversiteitsplatform Coevorden boven het huidige budget Anti discriminatie, structureel een bedrag van € 10.000 per jaar nodig te hebben, wat neerkomt op € 0,25 per inwoner. Het Diversiteitsplatform Coevorden zal hierover jaarlijks verantwoording afleggen bij de gemeente.
- Het Diversiteitsplatform Coevorden fungeert als spil voor Coevorden als Regenbooggemeente en vraagt structureel ambtelijke inzet voor 2,5 uur per week. Deze kan worden gedekt uit de reguliere personeelsbegroting.



Bijlage 1.

Cijfers

Onderstaand een selectie van verschillende cijfers met betrekking tot discriminatie, pesten en geweld.

Cijfers Europa

Uit een Europees onderzoek (EU Fundamental Rights Agency, 2020) blijkt dat 41% van de jongeren tussen 18 en 24 jaar hun LHBTI-zijn verbergen op school. In de groep tussen 15 en 17 jaar oud zegt 16% hetzelfde te doen. Iets meer dan de helft (52%) van de jonge Nederlandse transgender respondenten, tussen de 15 en 17 jaar, geeft aan nooit of zelden open te zijn over hun genderidentiteit.

(Bron: Movisie)

Cijfers Nederland

Uit Nederlands onderzoek (Pijpers, 2020) over LHBTI-ouderen van 65 jaar en ouder blijkt dat 41% ooit last heeft gehad van vooroordelen of discriminatie door burens en 36% door zorgverleners. Ook geeft een op de vijf (21%) respondenten in dit onderzoek aan vanwege hun seksuele of genderidentiteit het contact met een of meerdere familieleden verloren te hebben.



Ook zijn de cijfers over seksueel geweld verontrustend (Prevalentiemonitor Huiselijk Geweld en Seksueel Geweld, CBS 2020). 44% van de biseksuele of bi+ vrouwen en bijna een kwart van de biseksuele of bi+ en homoseksuele mannen en lesbische vrouwen heeft in het jaar voorafgaand aan het onderzoek seksueel geweld meegemaakt.

(Bron: Movisie)

Cijfers Noord-Nederland

In 2020 zijn bij zowel de 3 meldpunten als bij de Politie-eenheid Noord Nederland het aantal meldingen van discriminatie ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van 2019. In Noord-Nederland zijn bij de meldpunten 492 meldingen geregistreerd, bij de politie 512 en bij het College voor de Rechten van de Mens 40. In 2019 waren dit respectievelijk 507, 481 en 53 meldingen.

In 2020 werden we geconfronteerd met het coronavirus. Dit heeft veel invloed gehad op de meldingen. De coronamaatregelen riepen vragen op met betrekking tot gelijke behandeling van personen. In totaal zijn er in Noord Nederland 286 meldingen binnengekomen die gerelateerd zijn aan het coronavirus. Hierbij ging het om 223 meldingen naar aanleiding van een carnavalslied over corona. Hierbij werd een link gemaakt tussen Chinese mensen en het coronavirus. Melders gaven aan dat ze vaak gediscrimineerd worden vanwege hun Aziatische afkomst.

Al jaren is er een dalende trend zichtbaar van meldingen van mensen die aangeven dat ze ongelijk zijn behandeld op basis van hun seksualiteit. In 2020 kwamen er bij de meldpunten slechts 19 meldingen binnen. In 2019 waren dit er nog 39. Uit onderzoek van Movisie blijkt dat ongelijke behandeling van deze personen onverminderd aanwezig is in Nederland. Zij adviseren dan ook om hier aanvullend onderzoek naar te doen.

(Bron: Meldpunt Discriminatie Drenthe)

Voor meer informatie over de cijfers zie:

<https://meldpuntdiscriminatie-drenthe.nl/monitor-discriminatie-2020-noord-nederland/>

Cijfers Drenthe

Het Meldpunt Discriminatie Drenthe kreeg in 2020 in totaal 80 meldingen van discriminatie binnen. Dit is een lichte stijging ten opzichte van het jaar daarvoor (6 meer). Dit is deels te verklaren aan de Corona crisis en de situaties waar men tegenaan liep ten aanzien van discriminatie en gelijke behandeling. Ook kwam discriminatie in 2020 veelvuldig in de media.

(Bron: Meldpunt Discriminatie Drenthe)

Cijfers Coevorden

Vanuit Coevorden zijn er in 2020 geen meldingen binnengekomen bij het MDD.

Bij de politie zijn 10 discriminatie-incidenten gemeld. De discriminatiegronden zijn: antisemitisme (1), herkomst/huidskleur (3), seksuele gerichtheid (1) en onbekend/overig (5). Overig kan bijvoorbeeld zijn vanwege religie, leeftijd of handicap, maar ook vanwege niet-wettelijke gronden zoals bijvoorbeeld sociale status, opleidingsniveau of uiterlijke kenmerken (bijvoorbeeld tatoeages).

Cijfers uit onderzoek van de Gezondheidsmonitor Jeugd GGD Drenthe 2019 (alleen onder Vmbo-leerlingen) laten zien dat van de VMBO-leerlingen in Coevorden:

- de laatste 3 maanden voor het onderzoek 23% is gepest op school;
- de laatste 3 maanden voor het onderzoek 8% gepest is via internet.

Uit het onderzoek 'Jij en je gezondheid' van JGZ GGD Drenthe in 2019 is gebleken dat:



- 17,4% van de Vmbo'ers valt in de risicogroep m.b.t. nare gedachten;
- 9,8% van de Vmbo'ers valt in de risicogroep m.b.t. angst/depressie.

GGD Drenthe gaat in het najaar 2021 de extra monitor 'mentale gezondheid' bij de jeugd afnemen. We hebben voorgelegd of er ook vragen rondom diversiteit in de vragenlijst opgenomen kan worden. Dit wordt nog overwogen, omdat de vragenlijst al heel uitgebreid is.

De cijfers van dit onderzoek worden half 2022 bekend gemaakt.

Bijlage 2.

Activiteitenkalender

| 2021 | Dag | |
|-------------|--------------------------|--|
| Januari | 21 | Eerste demonstratie voor homorechten in NL (1969) |
| Februari | 14 | Valentijnsdag |
| Maart | 1 8 21 31 | Nationale complimentendag/ Zero Discrimination Day (VN) Internationale Vrouwendag Tweede kamer verkiezingen Internationale Transgender dag van de zichtbaarheid |
| April | 1 5 19 26 27 | Invoering homo huwelijk NL (2001) Viering bevrijding van Coevorden en bevrijding van Drenthe Landelijke dag tegen pesten Lesbian Visibility Day Koningsdag |
| Mei | 4 5 17 19 24 | Dodenherdenking Bevrijdingsdag Internationale dag tegen LHBTI-Fobie A-gender pride day Pansexual Panromantic Awareness and Visibility Day |
| Juni | 19 | Roze Zaterdag |
| Juli | 1 1 6 | Ingang Transgenderwet (2014) Ketikoty (afschaffing slavernij) Wereld Kusdag |



| | | |
|-----------|-------------------------|--|
| | 14 | International Non-binary |
| Augustus | 7 | Internationale transgender-rechtendag |
| September | 23 27/9 t/ m 1/10 | Dag van de Biseksualiteit Week tegen Pesten |
| Oktober | 11 In deze week | Coming out day Drentse Regenboogweek |
| November | 16 20 25 | Internationale dag van de tolerantie Internationale transgender gedenkdag Internationale Dag tegen Geweld op Vrouwen |
| December | 7 10 10 | Oprichting COC (1946) Dag van de Mensenrechten Paarse vrijdag (acceptatie LHBT..) |