



Postadres:
Postbus 2
7740 AA Coevorden
Telefoon 14 0524
Fax 0524-598555
info@coevorden.nl
www.coevorden.nl

Aan de raad van de gemeente Coevorden

Bezoekadres:
Kasteel 1
7741GC Coevorden

Afdeling/Team Bestuurs- & Concernondersteuning Unit
Behandeld door Miebet Bour
Kenmerk 45785-2020:201609
Bijlage(n) -
Coevorden 29 juni 2020
Onderwerp Vierde informatiebrief over de effecten van Corona in Coevorden

30 JUN 2020

Verzenddatum:

Geachte leden van de raad

Graag informeren wij u over de laatste ontwikkelingen met betrekking tot de coronacrisis en de effecten daarvan in onze gemeente.

Economie en de effecten op de arbeidsmarkt

De Nederlandse overheid intervineert in de economie met een forse maatregelen. Veel bedrijven maken gebruik van steunmaatregelen. In welke mate deze maatregelen succesvol en voldoende zijn om de economie aan de gang te houden is op dit moment nog niet te voorspellen.

Het effect van de crisis is per sector zeer verschillend. Er zijn sectoren die nu al zeer zwaar getroffen worden, maar ook sectoren en specifieke bedrijven die juist een positief effect zien in hun omzet. Daarnaast zijn er nog veel onzekerheden qua economische gevolgen, waardoor de klap voor sommige sectoren misschien nog komt.

Het aantal WW-uitkeringen in Drenthe nam in april toe.¹ Vooral uitzendkrachten en horecapersoneel verloren hun baan. Maar ook meer winkelpersoneel en chauffeurs deden een beroep op een WW-uitkering. In de gemeente Coevorden is in april het aantal personen dat een WW-uitkering ontvangt met 14,1 procent gestegen ten opzichte van maart 2020. Drenthe zit in de maand april onder het landelijk gemiddelde.

Op dit moment lijkt het er op dat de landelijke regelingen er voor zorgen dat de banen van vele werknemers nog overeind worden gehouden. Inmiddels maken 177 bedrijven in onze gemeente gebruik gemaakt van de NOW-regeling, waarbij de overheid 90% van de loonkosten compenseert. Maar het is niet zeker dat deze bedrijven het ook zonder hulp redden. De kans is groot dat zonder deze regelingen veel mensen hun baan verliezen.

Op dit moment loopt de uitstroom van mensen met een WW-uitkering of een bijstandsuitkering terug. Werkgevers zijn zeer terughoudend met het aannemen van mensen en ook de begeleiding van mensen richting de arbeidsmarkt is in deze situatie moeilijk.

Flexibele contracten en ZZP'ers

Veel flexwerkers hebben een te kort arbeidsverleden om recht te hebben op een WW-uitkering en ook ZZP'ers hebben geen recht op een WW-uitkering. Deze groep is bij het verlies van inkomen direct aangewezen op de bijstand. Veel ZZP'ers hebben nu nog recht op de TOZO, deze regeling loopt af op 1 oktober 2020.

TOZO I is inmiddels afgerond en TOZO II is inmiddels gestart. Het verschil tussen deze twee regelingen is dat er bij de TOZO II een partnerinkomenstoets plaatsvindt. Dat betekent dat ZZP'ers die een partner hebben met een inkomen boven de geldende bijstandsnorm (afhankelijk van het huishouden) niet meer

¹ UWV, Regionale nieuwsflits arbeidsmarkt Drenthe (mei 2020).

in aanmerking komen voor deze ondersteuningsmaatregel. Door deze aanpassing wordt voorkomen dat huishoudens die voldoende inkomen hebben extra inkomen ontvangen. Maar het is niet in alle gevallen zo dat het partnerinkomen voldoende is voor alle financiële verplichtingen. Hierdoor kunnen huishoudens in de financiële problemen komen.

Er zijn 495 aanvragen voor TOZO aangevraagd waarvan er 439 zijn toegekend. Er zijn 41 leningen voor bedrijfskapitaal aangevraagd.

De mensen die door de coronacrisis in de financiële problemen komen zijn het mogelijk niet gewend om financiële problemen te hebben. We hebben de verwachting dat deze (nieuwe) doelgroep veerkrachtig is. Desondanks houdt het team schuldhulpverlening vinger aan de pols. Er is nauw contact met Menso en met MWC. We proberen mensen met (dreigende) financiële problemen zo vroeg mogelijk te helpen om erger te voorkomen.

Horeca

Ondanks de steunpakketten heeft de horeca veel omzet verloren, dit zal de komende tijd niet of nauwelijks gecompenseerd kunnen worden. De houding van de horeca in de gemeente Coevorden is positief. Ondanks de omstandigheden probeert iedereen er het beste van te maken.

Als gemeente hebben we proactief gestuurd op het gebruik maken van openbare ruimte voor het vergroten van terrassen, zonder daarbij leges op te leggen. Hier is met name in de stad Coevorden en in Dalen gebruik van gemaakt. De horecagelegenheden in de andere kernen hebben in de meeste gevallen al genoeg ruimte om het terras te vergroten, om de anderhalve meter te waarborgen.

Toerisme en Recreatie

Met het opengaan van de toiletgebouwen op 15 juni kon het toeristenseizoen weer echt op gang komen. De vooruitzichten voor de zomervakantie zijn erg goed, Drenthe zit 'zo goed als vol'. Ook zijn er veel boekingen uit het voorjaar omgezet naar het najaar. Ondernemers zijn voorzichtig optimistisch. Of alle recreatieondernemers het gemis van het voorseizoen kunnen compenseren is nu nog niet te zeggen.

Ondernemers in zowel de horeca- als in de toeristenbranche maken zich zorgen over de bereidheid van gasten om zich aan de regels te houden. De ondernemers zijn bang om als handhaver op te moeten treden en maken zich zorgen om de gevolgen als ze handhavers moeten inschakelen.

Ondernemers van binnenrecreatie zoals Plopsa en Cowboys en Indianen, groepsaccommodaties en evenementenorganisatoren hebben het vooralsnog zwaar.

Onderwijs en VVE

Primair onderwijs

Sinds 11 mei zijn de basisscholen weer gedeeltelijk geopend en sinds 8 juni helemaal. Scholen zijn nu druk met het afronden van het schooljaar en alle resultaten in kaart aan het brengen. We kunnen op dit moment nog geen uitspraken doen over achterstanden, omdat we daar nog niet naar gevraagd hebben.

Voortgezet onderwijs

Het voortgezet onderwijs is vanaf juni op anderhalve meter aan het lesgeven. Dat was best lastig. Gelukkig mogen na de zomer ook deze scholen weer volop draaien zonder anderhalve meter afstand tussen de leerlingen. Dit geldt ook voor kinderen in het voortgezet onderwijs, die al 18 zijn geworden. Ook hier geldt: Scholen zijn nu druk met het afronden van het schooljaar en alle resultaten in kaart aan het brengen. We kunnen ook hier nog geen uitspraken doen over achterstanden, omdat we daar nog niet naar gevraagd hebben.

VVE

Het VVE programma heeft overal stilgelegen, omdat de opvang niet open was. Ook de UKKIE groep lag stil. We onderzoeken hoe we omgaan met de subsidies. Er is namelijk niet voldaan aan de voorwaarden, maar er zijn wel kosten gemaakt. Per 1 augustus start de nieuwe wetgeving voor VVE. Hier hebben wij al mee proefgedraaid. Het aantal uren gaat van 10 naar 16, we hopen dat hiermee de achterstanden kunnen worden ingelopen. Het Rijk heeft extra subsidies uitgeschreven voor extra VVE stimulatie in de zomervakantie. In de gemeente Coevorden gaat Stichting Kinderwereld daar gebruik van maken.

Natuurlijk zullen er kinderen een achterstand hebben opgelopen door het wegvallen van de opvang. Hoe groot die groep is en wat de impact daarvan is, is nu nog onduidelijk. We gaan met alle partijen in gesprek in juli. En in het najaar weer. De beoogde kwaliteitsslag zal iets langzamer gaan dan gepland.

Dat pakken we na de zomer weer op. Denk hierbij aan cursussen of de implementatie van nieuwe programma's.

Noodopvang

Van 16 maart tot 8 juni was er sprake van noodopvang voor kinderen van ouders in vitale beroepen. Aanvullend is deze groep uitgebreid met kinderen in onveilige situaties. Dit waren lokale besluiten. Daarnaast zijn kinderen toegelaten, waarbij een grote achterstand werd verwacht. Dit gebeurde vooral na een paar weken en altijd op initiatief van een school zelf.

Van 8 juni tot 1 juli is er alleen nog noodopvang in de nacht, weekend of avond voor kinderen van zorgpersoneel; personeel van ziekenhuizen, verpleging, verzorging en thuiszorg en ambulancezorg, militair zorgpersoneel en direct ondersteunende beroepen. Hier is in de gemeente Coevorden (nog) geen gebruik van gemaakt.

Gemeenten waren verplicht de noodopvang te organiseren en de noodopvang was gratis voor ouders. Een deel van de kosten worden door het Rijk vergoed en een deel door de gemeente. Gemeenten krijgen hiervoor geld vanuit het Rijk. Hoeveel en wanneer is onduidelijk. In totaal bedragen de kosten voor noodopvang €6669,65.

Continuïteit van financiering Jeugdwet en WMO

De afspraken inzake 'Continuïteit van financiering Jeugdwet en WMO' zijn verlengd tot 1 juli 2020. Dit betekent dat aanbieders tot 1 juli een beroep kunnen doen op de continuïteit van financiering. Kern van deze afspraak is dat financiering van de omzet wordt doorgezet op het niveau van voor de coronacrisis. Op deze wijze zijn aanbieders niet gedwongen personeel te ontslaan en blijven personeel en expertise tijdens deze periode en ook na de crisis beschikbaar en zijn aanbieders ervan verzekerd dat de kosten die zij maken vergoed blijven.

Meerkosten Jeugdwet en WMO

Landelijk is er een regeling uitgewerkt waarbij aanbieders een beroep kunnen doen op de meerkostenregeling. Meerkosten betreffen de directe extra kosten...

- ...die een zorgaanbieder maakt gedurende de door het Rijk afgekondigde periode dat de coronamaatregelen gelden.
- ...die duidelijk het gevolg zijn van de coronamaatregelen van het Rijk, in het bijzonder voor het volgen van de richtlijnen van het RIVM.
- ...die onder reguliere omstandigheden niet gemaakt hoefden te worden.
- ...die noodzakelijk zijn om de gewenste zorg te kunnen blijven continueren die voldoen aan de RIVM-richtlijnen.
- ...en die niet al op andere wijze zijn gecompenseerd, bijvoorbeeld via de doorfinanciering van 100% van de omzet of via de Stimuleringsregeling eHealth Thuis.

Er is geen limitatieve lijst beschikbaar maar u moet bijvoorbeeld denken aan de volgende zaken:

- Beschermingsmiddelen zoals mondkapjes en handschoenen.
- (Bij verblijfszorg) extra inzet van medisch personeel voor de beoordeling van ziekteverschijnselen of voor de verzorging van cliënten die in quarantaine zijn.
- Extra huur van locaties om de 1,5 meter afstand te organiseren.
- Extra inhuur personeel vanwege verminderde inzetbaarheid van bestaand personeel als gevolg van de coronamaatregelen of juist vanwege extra werkzaamheden als gevolg van de coronamaatregelen.
- Beschikbaarstelling van opvang.

Doelgroepenvervoer

Net als bovenstaande afspraken over financiën gedurende de coronacrisis zijn er ook afspraken gemaakt voor het doelgroepenvervoer. Er is gekozen voor een bevoorschottingsregeling van 80% voor de periode van 1 maart t/m 1 juni 2020. Dit om ervoor te zorgen dat de continuïteit van het doelgroepenvervoer niet in gevaar komt. De omstandigheden zijn nog niet van dien aard dat er weer sprake is van een reguliere situatie. Zonder een vorm van bevoorschotting komen de vervoerders op zeer korte termijn alsnog in de financiële problemen. Om ook in de zomerperiode te voorkomen dat de vervoerders omvallen is het verzoek van Publiek Vervoer om de bevoorschotting tot 1 oktober 2020 te continueren.

Evenementen

Het bericht van het Kabinet dat evenementen eerder dan verwacht weer mogelijk zijn heeft ons toch enigszins verrast. Wij hadden ons er op ingesteld dat deze tot 1 september niet zouden mogen plaatsvinden. Er zijn veel vragen bij ons binnengekomen van organisatoren die nu toch al op korte

termijn iets zouden willen organiseren of hun plannen willen wijzigen. De haalbaarheid van de vergunningstermijn is zeker gezien het huidige context: capaciteit van de politie, veiligheid, planning en de vele initiatieven tegelijkertijd een ingewikkelde puzzel.

Handhaving

Op het gebied van handhaving ervaren wij geen grote problemen. We hebben een aantal horecabedrijven ruimer geadviseerd, dan de VRD uiteindelijk heeft toegestaan. Dat heeft voor deze bedrijven een vervelende situatie opgeleverd. Wij hebben met deze bedrijven zelf contact opgenomen om de situatie te bespreken.

Tot op heden zijn er door de BOA's weinig boetes uitgeschreven. Vanaf 1 juli is er weer veel meer mogelijk, waardoor er naar verwachting ook minder handhaving nodig zal zijn.

Crisisorganisatie

Sinds half maart geldt GRIP4. De behandeling van de Noodwet is uitgesteld, daarmee blijft de GRIP4 situatie voorlopig gehandhaafd. Vanaf het begin werken we in Coevorden zo regulier mogelijk, met een aantal functionarissen in de regionale crisisorganisatie en de acbz als afstemming naar het acbz overleg. Dit blijft ook zo. Pas als de invulling van de Noodwet duidelijk is, kunnen we kijken wat dit lokaal vraagt aan eventuele aanpassingen van deze werkwijze.

De beslissingsbevoegdheid bij handhavingsskwesaties blijft liggen bij de voorzitter van de Veiligheidsregio. Bij excessen waar de noodzaak is tot bestuurlijke maatregelen is er eerst lokaal overleg waarna afstemming is met de veiligheidsregio over het advies aan de Voorzitter, die vervolgens het formele besluit moet nemen.

Wij geven richting de VRD aan waar wij drukte verwachten op openbare plekken. Op deze manier heeft de VRD een overzicht van de risicogebieden en kunnen zij zich hierop voorbereiden.

Noodverordening

Op korte termijn wordt de nieuwe noodverordening van kracht. Tot dat moment is het voor ons lastig om alle vragen te beantwoorden. Meer ruimte voor versoepelingen betekent mogelijk ook meer onduidelijkheden; een groter grijs gebied. Wij zetten ons in om de maatregelen zo duidelijk mogelijk te communiceren en zoeken de afstemming in VRD-verband.

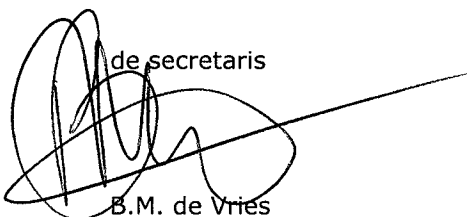
Bedrijfsvoering

Na een lange periode waarin de medewerkers van onze gemeente voornamelijk thuis hebben gewerkt kunnen we weer steeds meer collega's op kantoor ontvangen. Ook huisbezoeken en afspraken op het gemeentehuis vinden weer steeds meer plaats, met inachtneming van de maatregelen.

Onze werklocaties zijn allemaal ingericht om de anderhalve meter te kunnen waarborgen. Er zijn looproutes, perspex schermen, bureauleggers, vrij/bezet bordjes bij de toiletten, lijnen op de vloer rond een werkplek en extra hygiëne mogelijkheden. Er zijn wel minder werkplekken dus onderling wordt er binnen de teams afgesproken wie wanneer op kantoor kan zijn. Er is een sterke behoefte om elkaar weer fysiek te ontmoeten. Juist de toevallige ontmoetingen waarin collega's vertellen waar ze mee bezig zijn ontzettend waardevol, deze hebben we de afgelopen periode gemist. Hoewel het digitaal werken een enorme vlucht heeft genomen is het prettig om ook weer meer de mogelijkheid te hebben om op kantoor te werken of te vergaderen. Zodat de werkplek beter aansluit bij de gevraagde werkzaamheden.

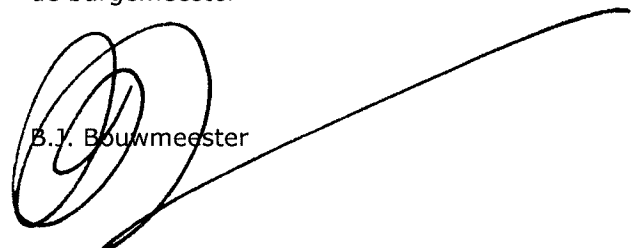
Hoogachtend het college van
burgemeester en wethouders van Coevorden

de secretaris



B.M. de Vries

de burgemeester



B.I. Bouwmeester