

MEMO

Voor : Jaap Scholtens, projectleider Swaneburg
Van : Ellis de Vries
C.c. : Johan Kok
Datum : 01 maart 2010
Onderwerp : Stichtingsvorm kort nader beschouwd

Graag wil ik kort aan je uitleggen wat de rol is van de directeur in een bestuurdersmodel en in een raad van toezichtmodel in geval een stichting.

Bestuur

Het hoogste orgaan binnen een stichting is het bestuur. Het bestuur is dus verantwoordelijk voor het integrale beleid van de stichting. Dit is een veelomvattend verantwoordelijkheid die strekt tot alles zoals personeelsbeleid, accommodatiebeleid, activiteitenbeleid, investeringsbeslissingen enz. enz. Het is voor een stichtingsvorm niet juridisch verplicht om een directeur te hebben. Een stichting moet rechtens gezien wel een bestuur hebben.

Bestuurdersmodel

In geval van Swaneburg wordt er een stichting opgericht met een directeur. Juridisch gezien is het bestuur in zo'n geval eindverantwoordelijke en de directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. De directeur verricht zijn taken volledig onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Zuiver geredeneerd beperkt de taak van de directeur zich tot het voorbereiden en uitvoeren van bestuursbesluiten naast het geven van leiding aan de dagelijkse werkzaamheden. Dit wordt het bestuurdersmodel genoemd.

Raad van Toezichtmodel

Gelet op de voorgenomen wensen en aangeboden dienstverlening door Emmen schat ik in dat de directeur een ruimere taak wenst voor een adequate uitvoering van het sportcomplex. Dit is goed mogelijk in een Raad van Toezichtmodel, waarbij de directeur feitelijk optreedt als een statutaire bestuurder, en het bestuur op afstand het beleid controleert. Een RvT model biedt de mogelijkheid om aan de directeur de bevoegdheid en aansprakelijkheid van het bestuur te bieden; het bestuur houdt enkel toezicht. Een RvT behoeft in een dergelijke constructie niet bang te zijn de volledige greep op het sportcomplex te verliezen. De bevoegdheid van de directeur kan beperkt worden. Bepaalde beslissingen kan je overlaten aan de goedkeuring van de RvT.

Conclusie

Je zult je dus beleidsmatig af moeten vragen wat voor een rol het bestuur moet innemen ten opzichte van de directeur. Als het bestuur op afstand wil controleren, dan biedt het RvT-model een prima werkwijze. Als het bestuur er bovenop wil zitten dan is het bestuurdersmodel een werkzame oplossing.