

Raadsvoorstel gemeente Coevorden

Datum commissievergadering	24 november 2020
Versie	1.0
Agendapunt	9
Naam rapporteur	M. Anemaet
Rv.nr.	
Openbaar	Ja
Portefeuillehouder	B.J. Bouwmeester
Onderwerp	Deelname Veiligheidsregio Drenthe aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
Voorgesteld besluit	1. Geen zienswijze in te dienen op het voornemen van de Veiligheidsregio Drenthe (VRD) om lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Aan de raad,

Inleiding

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de cao gemeenten respectievelijk de cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De VNG heeft besloten om niet langer op te treden als werkgeversorganisatie voor de veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zullen in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Toekomstige situatie

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Drenthe zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Kracht van werkgeversvereniging

In een werkgeversvereniging worden krachten gebundeld in kennis, expertise en onderhandelingskracht ten aanzien van de (specifieke) arbeidsvoorwaarden van de brandweer en veiligheidsregio.

Bij het landelijke principe besluit gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;

- de toekomstige rechtspositie/cao van de WWSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de cao Gemeenten/cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Gezamenlijk optrekken

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;

- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

Argumenten

1.1. De positie van het personeel van de GR VRD blijft onveranderd

Door lid te worden van de werkgeversvereniging 'niet-gemeenten' wordt bewerkstelligd dat voor het personeel van de gemeenschappelijke regelingen dezelfde rechtspositie blijft gelden als voor gemeenteambtenaren (zoals nu ook het geval is).

1.2. Deelnemen aan de werkgeversvereniging is (kosten)effectief

Als de gemeenschappelijke regelingen geen lid worden van de werkgeversvereniging moeten zij eigenstandig Cao-onderhandelingen voeren met alle kosten van dien. Daarbij ontstaat dan het risico dat de CAO voor gemeenteambtenaren en werknemers van de gemeenschappelijke regelingen uit elkaar gaan lopen.

Opmerkingen

De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt uitgevoerd door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

De wijziging van de rechtspositie i.c. de deelname aan de WVSV betekent dat de onlangs gewijzigde gemeenschappelijke regeling VRD opnieuw gewijzigd dient te worden. Verwacht wordt dat dit medio 2021 gereed wordt gemaakt. Uw raad dient dan vervolgens opnieuw toestemming te verlenen aan het college tot het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling.

Kosten, baten, dekking

De kosten van de VRD komen te lasten van 6105000/43599.

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zoveel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Aanpak/uitvoering

Na behandeling in uw raad wordt het raadsbesluit per mail door de beleidsmedewerker Integrale Veiligheid verstuurd aan de VRD.

Communicatie

Niet van toepassing

Bijlagen

--

Samenvatting

--

Burgemeester en wethouders van Coevorden,

de gemeentesecretaris

de burgemeester

B.M. de Vries

B.J. Bouwmeester

Kenmerk:
72482-2020:306369

